



l'Oiseau Rare

# l'Oiseau Rare

COMMUNICATION ON PROGRESS

**2021**

# LE MOT DES ASSOCIÉS

Le cabinet l'Oiseau Rare est une société française, créé en 2016, avec pour vocation d'accompagner les départements Innovation et Systèmes d'Information des grands groupes de l'industrie, des télécoms et du tertiaire dans la mise en œuvre de leurs projets. Ce sont les femmes et les hommes passionnés de l'Oiseau Rare qui créent sa valeur.

L'Oiseau Rare s'est créé autour d'un concept fort :

« NOUS SOMMES TOUS L'OISEAU RARE  
D'UNE ÉQUIPE OU D'UN PROJET »

Cette année à nouveau, l'Oiseau Rare place les problématiques de responsabilité sociétale et environnementale au cœur de son projet d'entreprise et s'engage à bâtir une croissance durable, respectueuse des grands équilibres environnementaux, sociaux et sociétaux.

Aussi, nous continuons de promouvoir, *quoi qu'il en coûte*, le développement durable et faisons de notre mieux pour montrer l'exemple et appliquer au quotidien les Dix principes du Pacte Mondial Global Compact pour bâtir un monde meilleur.

Notre premier devoir de chefs d'entreprise nous le devons à nos équipes : garder le cap, l'énergie, la motivation et la vision pour avoir une entreprise pérenne et fédératrice.

Ces deux dernières années ont ainsi été marquées par des perturbations extérieures qui ont eu des impacts importants sur la santé de l'Oiseau Rare avec de nombreuses pertes d'opportunité. En 2021, pour la première année depuis sa création, l'Oiseau Rare ne fera pas de croissance.

Malgré cela, nous avons continué à investir sur nos équipes en terme de bien-être, de formation, de rémunération, de projection. Nous avons continué de recruter, notamment des stagiaires et alternants pour accompagner nos jeunes dans leur entrée sur le marché du travail.

Dans cette démarche, nous avons le plaisir de vous informer que l'Oiseau Rare réitère son soutien envers les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des Droits de l'Homme, du Travail, de l'Environnement et de la Lutte contre la Corruption.

Aujourd'hui, nous sommes entrés pleinement dans notre 2<sup>ème</sup> année de pandémie COVID-19 et commençons à peine à entrevoir une reprise d'activité chez nos clients.

Un vent d'optimisme souffle chez l'Oiseau Rare et nous regardons 2022 avec impatience et confiance !

Les Associés de l'Oiseau Rare

*Jean Michaël Nicodas*

# LES DIX PRINCIPES CLÉS

## DU PACTE MONDIAL GLOBAL COMPACT

Le Global Compact a été évoqué, en janvier 2000, lors du Forum Economique Mondial de Davos par Kofi Annan, alors Secrétaire Général des Nations Unies, puis initié de manière opérationnelle au Siège de l'ONU à New York, le 26 juillet 2000.

Le Secrétaire général a invité les dirigeants d'entreprise à se joindre à cette initiative internationale qui rassemblerait les entreprises et les organismes des Nations Unies, le monde du travail et la société civile autour de 10 principes universels relatifs aux Droits de l'Homme, aux normes du Travail, à l'Environnement et à la Lutte contre la Corruption.

### LES DROITS DE L'HOMME

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.
2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

### NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.
4. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
6. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi.

### ENVIRONNEMENT

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



# SOMMAIRE

---

- 1** Philosophie d'entreprise et valeurs  
Page 5
- 2** Responsabilité sociale  
Page 6
- 3** Responsabilité environnementale  
Page 15
- 4** Politique d'achats responsables et  
lutte contre la corruption  
Page 6
- 5** Engagements du cabinet pour  
l'année 2022 et les années à venir  
Page 7



# PHILOSOPHIE D'ENTREPRISE ET VALEURS



# LA PHILOSOPHIE D'ENTREPRISE ET LES VALEURS



Le cabinet l'Oiseau Rare s'est créé autour de valeurs fortes, avec une philosophie d'entreprise qui guide nos actions et nos choix en permanence.

Le métier de l'Oiseau Rare est de répondre aux demandes de ses clients en prenant en considération le savoir-faire et le savoir-être nécessaires pour répondre aux spécificités opérationnelles de chacune des demandes client.

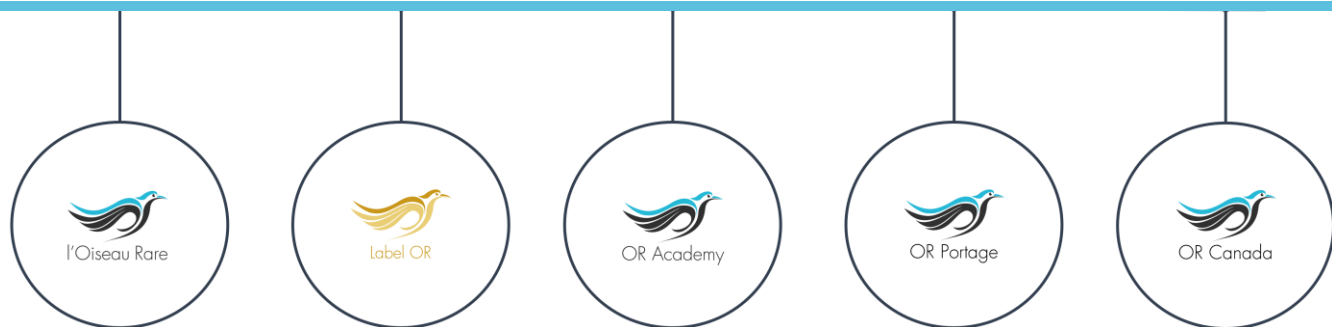
Nous avons pris l'engagement fort de remettre l'Humain au cœur de notre stratégie de développement et de croissance.

Nous affichons fièrement nos valeurs à travers nos canaux de communication (newsletter, site internet, événements, réseaux sociaux, etc.) :

L'Audace, le Professionnalisme, la Transparence et l'Engagement sont nos piliers depuis la création de l'Oiseau Rare, que cela soit vis-à-vis de nos clients, comme de nos salariés ou partenaires.

Au fur et à mesure, l'Oiseau Rare s'est structurée pour s'adapter aux enjeux de ses clients et ses équipes.

## AUJOURD'HUI IL EXISTE 5 ENTITÉS :



## LE CABINET EST ORGANISÉ EN TROIS DIVISIONS :



**INTELLIGENCE ROBOTIQUE  
(RPA)**



**INTELLIGENCE  
PROJET**



**INTELLIGENCE  
TECHNOLOGIQUE**

Nous parlons d'Intelligence car nous sommes convaincus que le savoir-être est tout aussi important que le savoir-faire. Ce sont ces qualités humaines qui nous encouragent à rechercher des personnalités plutôt que des compétences et à miser sur nos collaborateurs pour bâtir notre organisation.

Nous pensons que les compétences sont transposables et qu'il faut encourager nos collaborateurs à évoluer et à apprendre au travers d'une organisation flexible.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE



2



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

L'Oiseau Rare a toujours choisi ses salariés pour leurs compétences, leur savoir-faire et leur savoir-être, indépendamment de leur âge, origine, religion, sexe, lieu d'habitation, etc.

Ce principe concerne, non seulement le recrutement mais également toute notre politique de gestion des Ressources Humaines. Cette diversité est une réalité chez l'Oiseau Rare qui comptait, en 2020, six nationalités différentes parmi ses collaborateurs. En comparaison à notre taille, ces chiffres illustrent la diversité et la richesse cultivée au sein de l'entreprise.

Depuis ces 5 dernières années l'Oiseau Rare a développé une expertise reconnue dans le domaine de la « RPA » (Robotic Process Automation) et nous accompagnons nos clients dans la mise en place de cette nouvelle technologie.

Sur cette période, l'Oiseau Rare a ainsi recruté les collaborateurs intervenant dans ce domaine en misant sur des profils académiques très différents et en investissant fortement dans leur formation et leur management pour les accompagner au mieux dans l'apprentissage de leurs nouvelles compétences.

Nous avons bâti cette stratégie de recrutement car elle correspond à nos valeurs et à la philosophie de notre entreprise. C'est une fierté et une richesse pour nous de disposer d'autant de profils et de personnalités différentes.

Par ailleurs, en 2020 et 2021, malgré la situation liée à la pandémie COVID-19, nous avons continué à recruter et à réaliser les bilans annuels des équipes en leur proposant des augmentations importantes, en tentant de décorrélérer au maximum leurs augmentations de la situation économique actuelle.

Nous avons mis en place le télétravail pour la totalité des équipes et avons respecté les règles sanitaires en vigueur avec la mise à disposition dans nos bureaux de masques et de gel hydroalcoolique. En 2021, nous avons fortement encouragé les équipes à se faire vacciner pour participer à l'effort collectif. Aujourd'hui 100% des salariés de l'Oiseau Rare ont leur passe sanitaire à jour.

## FORMATION

Chez l'Oiseau Rare, nous valorisons les compétences à fortes valeur ajoutée de nos collaborateurs et les accompagnons dans leur évolution professionnelle sur les enjeux métiers de demain, sur les outils et méthodologie les plus fréquemment utilisés en entreprise et sur leur développement personnel.

Dès 2018, nous initions un programme de [Formation Interne](#) que nous enrichissons régulièrement ensuite.

Fort de cette expérience, nous créons en 2019 un organisme de formation agréé : [OR ACADEMY](#), afin d'accompagner nos clients à travers des cursus sur-mesure répondant à leurs enjeux spécifiques.

En parallèle, nous nous appuyons au maximum sur notre [OPCO ATLAS](#) en utilisant les aides qui nous sont allouées : Plan Développement Compétence et Quotas Actions Collectives.



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## A. FORMATION INTERNE

En 2018, l'Oiseau Rare a initié un programme de formation autour du recrutement et du RPA.

La première formation matérialisée a eu pour objet de permettre à nos collaborateurs de conduire des entretiens de recrutement. L'objectif visé était que ceux-ci puissent participer au choix de leurs prochains collaborateurs, garantissant ainsi la cohésion des équipes et la transversalité de notre philosophie d'entreprise.

Ce programme de formation au recrutement s'est déroulé de manière modulaire pour que chacun puisse, à son rythme et selon ses contraintes, profiter pleinement de ces nouvelles compétences. Cette première vague de formation a permis d'accompagner 12 salariés et dispenser 96 heures de formation.

En 2019, fort de cette réussite, nous avons fait le choix de créer une structure spécialisée dans la formation, à savoir [OR ACADEMY](#).



Nous avons également mis en place un cursus complet de formation aux technologies RPA sur la suite UiPath avec qui l'Oiseau Rare est en partenariat depuis 2016. Ce cursus, là encore intégralement créé par l'Oiseau Rare, aura permis de former plus de 14 collaborateurs au métier du développement robotique. Ce sont plus de 540 heures de formation qui ont été dispensées en 2019, 450 en 2020 et 350 en 2021.

## B. FORMATION CLIENT – OR ACADEMY

En 2020, nous profitons de cette entité pour également former nos clients sur les solutions UiPath. L'objectif de cette formation est de proposer un apprentissage complet sur UiPath, dynamique et adapté à chacun de nos clients lors de la mise en place d'une solution RPA au sein d'un service / d'une entreprise.

Ce sont les collaborateurs les plus expérimentés de l'Oiseau Rare qui participent à la création des formations et qui les animent ensuite (en interne ou chez nos clients), ce qui valorise leurs compétences et développe leurs expertises pédagogiques.

L'acquisition d'expertise est progressive à travers 5 modules : chacun progresse à son rythme depuis l'introduction au RPA jusqu'à la préparation à la certification UiPath.

Sur l'année écoulée, nous sommes fiers d'avoir formé 30 collaborateurs Safran, sur les premiers modules et conduit 5 collaborateurs jusqu'à la certification. Au total, cela représente plus de 600 heures de formation.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## A. FORMATION OPCO ATLAS

Depuis 2021, nous avons mis en place une politique de formation ambitieuse en encourageant nos équipes à se former à la méthodologie Agile, en Management de projet, en Développement informatique notamment, en fonction des profils et des évolutions souhaitées.

Ainsi, cette année nous utilisons la totalité de notre budget Plan Développement Compétences et devrions utiliser la totalité des Quotas d'Actions Collectives d'ici Décembre.

Enfin, pour la première année, nous avons commencé à recruter des alternants et souhaitons accélérer dans ce sens.

## B. PROJETS INTERNES

L'Oiseau Rare a toujours valorisé la réalisation de projets en interne pour faire grandir le cabinet et les équipes. En bientôt 6 ans, de nombreux projets ont été portés par les salariés. Il en existe deux qui méritent d'être mentionnés.

### OR WELL

Capitalisation sur l'expertise de nos salariés Docteurs, à travers la rédaction d'articles techniques sur la spécialisation de l'Oiseau Rare principalement : la *Robotic Process Automation*.

Win-Win pour les équipes et l'Oiseau Rare : faire grandir le cabinet tout en permettant à chacun d'utiliser ses compétences techniques et rédactionnelles pour vulgariser des sujets complexes ou approfondir des réflexions.



### OR NEXT

Donner l'opportunité aux salariés de l'Oiseau Rare de créer leur propre projet à travers l'incubateur de l'Oiseau Rare.

Il s'agit principalement d'accompagner un porteur de projet de création d'entreprise dans son Business Plan, les étapes de création de structure, le développement et déploiement de l'idée, etc.

Nous incubons actuellement un projet à fort potentiel.



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## CONFÉRENCES ET PARTAGE

L'Oiseau Rare est particulièrement soucieuse de sensibiliser ses collaborateurs aux thématiques émergentes du marché, ainsi qu'aux virages technologiques à venir, et le cabinet organise [deux conférences annuelles](#) pour l'ensemble de ses collaborateurs.

En début d'année 2020 malgré la pandémie liée au Coronavirus et avant le confinement, nous avons organisé un [Meet-up sur la RPA](#), présenté par l'un de nos Tech Lead Sénior avec la participation de notre partenaire UiPath.

Environ 80 personnes ont assisté et participé à ce 1er Meet-up : des salariés, des clients de l'Oiseau Rare (Crédit Agricole, Safran, Carrefour, etc.) mais également des personnes étrangères au cabinet qui souhaitaient découvrir et appréhender une nouvelle technologie.

Enfin, nous investissons sur l'amélioration continue en invitant nos développeurs à se tester régulièrement. Par exemple, nous participons au 1er semestre 2020 à un hackathon organisé par UiPath sur le thème de la reprise post-COVID-19 : l'idée était de tirer parti de cette période particulière pour aider les clients UiPath à travers des cas d'usage concrets (absorber les pics de charge, soulager la reprise des équipes en sortie de confinement ou en reprise d'activité, etc.).

<https://www.oiseau-rare.fr/1er-hackathon-virtuel-ui-path-loiseau-rare-sur-le-podium/>

Depuis la pandémie COVID-19, nous avons été contraint de limiter les interactions et par conséquent ces événements en physique que nous valorisons tant.



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## LABEL OR

Dès 2016, nous créons le Label l'Oiseau Rare, label indépendant qui référence et décerne à ses membres la distinction d'Oiseau Rare. Le Label rassemble des femmes et des hommes autour de valeurs et de qualités humaines communes, qui se retrouvent et forment une communauté soudée.

En tant que référents, nous organisons 6 évènements annuels : conférence & échange, réseautage, etc.

En 2020, force est de constater que la COVID-19 a limité l'organisation des échanges physiques. Nous avons fait le maximum pour conserver une dynamique via une communication d'avantage virtuelle.



En 2021, le label compte 25 labélisés avec un objectif affiché de féminiser la communauté !

Nous avons repris les évènements physiques avec 4 évènements organisés cette année et un taux de participation de 80%.

Il s'agit avant tout de renforter les liens entre les membres et continuer de véhiculer des valeurs d'excellence et de cohésion.

L'ambition en 2022 est de faire croître cette communauté tout en conservant la genèse et l'esprit du projet : excellence et reconnaissance dans le monde du conseil.

Nous travaillons d'ores-et-déjà en interne pour compléter notre offre de communication et d'échanges à destination des labélisés. Work-in-progress !



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Le bien-être en entreprise, clé de voute de la stratégie RSE.

### A. CRÉATION DU SERVICE COMMUNICATION

Début 2020, nous avons décidé d'investir dans la communication de l'Oiseau Rare. Nous avons donc créé un poste de Chargée de Communication et nous avons recruté Estelle qui gère la stratégie de communication globale : la communication interne, la communication externe, le site internet et les réseaux sociaux ainsi que les événements.

Après avoir mis en place la stratégie de communication globale, Estelle est aujourd'hui Responsable Communication et a recruté à son tour une Chargée de Communication, Marine.

#### LES SUJETS SONT NOMBREUX ET VARIÉS, PAR EXEMPLE :

- La refonte intégrale du site de l'Oiseau Rare avec publication du nouveau site en septembre 2020 avec optimisation SEO.
- Community Management sur Instagram et LinkedIn avec publication hebdomadaire et développement de la charte graphique.
- Création et envoi de newsletters mensuelles sur la vie du cabinet à destination des équipes, des labélisés et des clients ;
- Création de vidéos storytelling et d'interviews avec des focus sur les « Femmes en OR » de l'Oiseau Rare, sur des témoignages clients, focus sur les métiers chez l'Oiseau Rare, etc.
- Organisation de nombreux événements : Séminaire, afterwork, événements sportifs, soirée semestrielles...

Un des objectifs de notre stratégie de communication est de **Fédérer une communauté soudée** : cela passe par l'intégration, l'information et l'implication des Oiseaux Rares dans la vie du Cabinet.



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## B. LA COMMUNICATION INTERNE

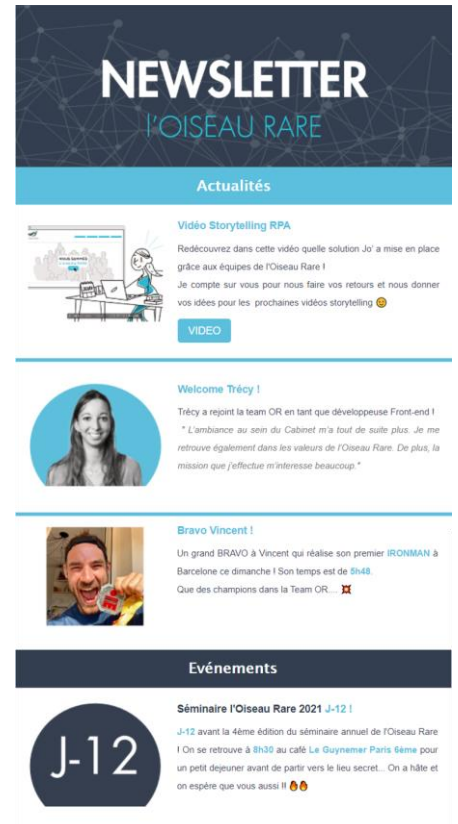
La communication interne est à destination de tous les salariés du Cabinet. On y retrouve :

Les **Newsletters mensuelles** qui informent sur l'actualité de l'Oiseau Rare.

Le **réseaux social interne SLACK** qui permet d'échanger facilement et rapidement.

Les **événements** qui rassemblent tous les Oiseaux Rares et permettent de former une communauté soudée.

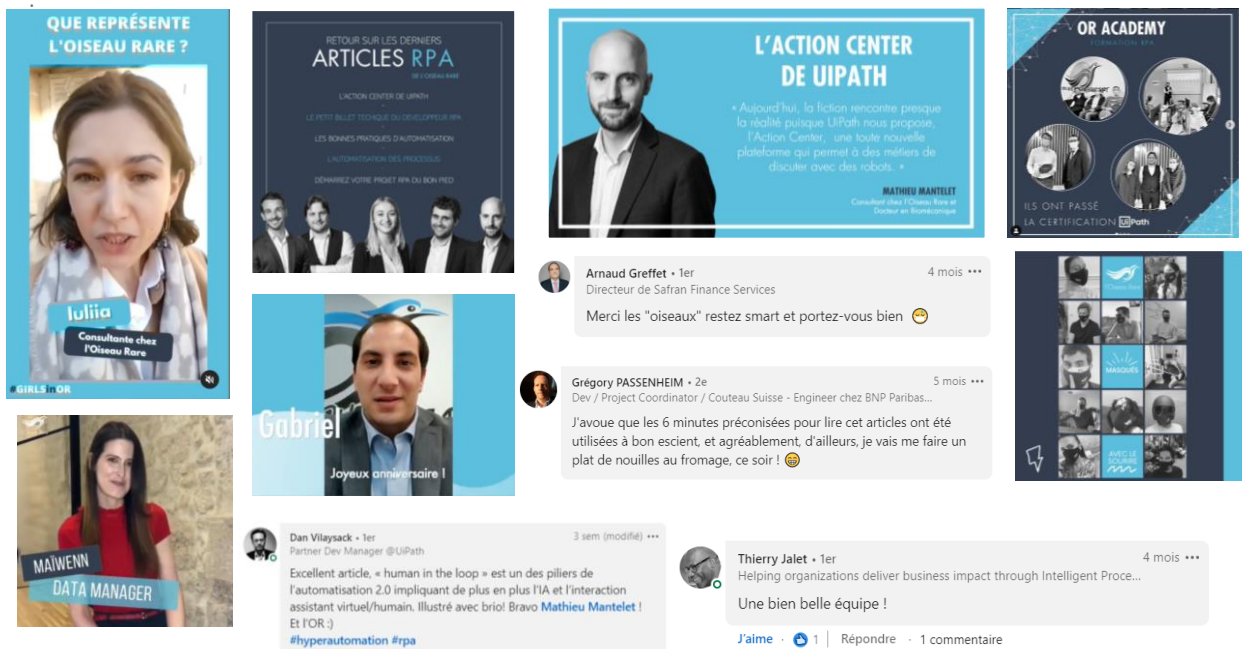
La **Welcome Box** et l'intégration des nouveaux Oiseaux Rares.



## C. IMPLICATION & PARTICIPATION

Les Oiseaux Rares participent également à la création de contenu. Grâce au projet OR Well et l'écriture d'articles mais aussi à leur implication dans, les vidéos, les interviews, les événements etc...

La création de contenu pour les réseaux sociaux et un véritable travail d'équipe chez l'Oiseau Rare.



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## D. INTÉGRATION



En 2020, nous améliorons notre *Welcome Box* à destination des nouveaux salariés de l'Oiseau Rare.

Le livret d'accueil permet également de présenter plus en détail le cabinet (les actions RSE menée depuis la création, les moments forts passés et à venir, les numéros de téléphone des associés, etc.).

En Octobre 2021, nous ajoutons à la *Welcome Box* un pull l'Oiseau Rare, remis également à l'ensemble de nos salariés lors du séminaire.

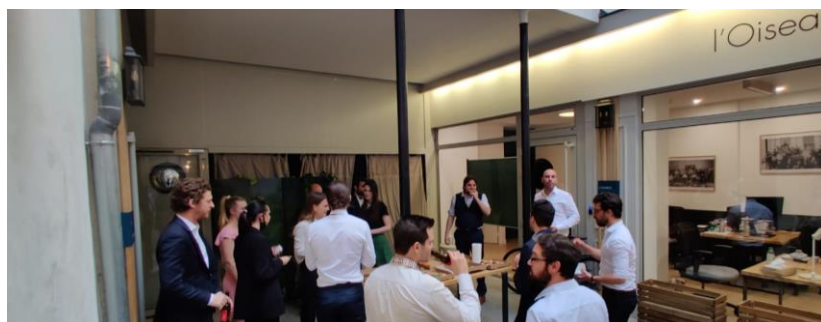
## E. LES NOUVEAUX BUREAUX & ACCÈS PMR

Nous avons déménagé notre siège à l'issu du confinement en juin 2020 avec un an de travaux dû à la pandémie COVID-19 (travaux terminés en juin 2021).

Il s'agit d'un lieu à notre image, atypique, en rez-de-chaussée sur cour, facile d'accès, lumineux et idéalement situé dans le cœur de Paris. Nous avons tout refait à neuf et porté un soin particulier à l'aménagement.

Notre objectif est de proposer à nos salariés un lieu où ils peuvent s'épanouir. Bien sûr, nous cherchons également à attirer les meilleurs candidats dans un marché de l'emploi ultra-concurrentiel.

Enfin, nous avons également remis les bureaux aux normes handicapés (PMR) avec rampe d'accès, tailles des portes adéquates, WC adaptés, etc.





# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## EVENEMENTS

Depuis la création du cabinet, trois événements immuables (hors période de COVID-19) sont organisés pour l'ensemble des collaborateurs de l'Oiseau Rare : une soirée pour célébrer le début de l'été, une soirée de fin d'année ainsi qu'un séminaire de 2 jours centré autour de la créativité et du Team Building.

Une fois par an, l'Oiseau Rare organise un événement atypique permettant à ses collaborateurs de sortir de leur zone de confort ainsi que de les rassembler autour d'un événement ludique (par exemple, le Mud Day en 2018, le brassage de la bière l'Oiseau Rare en 2019, la wave Paris en 2021, etc.).

Le séminaire d'Octobre 2021 a été un réel succès dans un esprit de convivialité et de team building.



## SPORT & ESPORT

Afin que chacun puisse maintenir un bon niveau d'activité physique, l'Oiseau Rare organise, chaque mardi soir (hors confinement), une sortie sportive autour de la course à pied dans Paris, en partenariat avec Adidas.

Ce rendez-vous hebdomadaire permet à ses collaborateurs de se joindre à d'autres groupes de coureurs, de tout horizon.

Par ce biais nous espérons encourager la pratique du sport et le développement social. Afin d'accompagner et d'encourager ses collaborateurs engagés, l'Oiseau Rare fournit plusieurs t-shirts de sport aux couleurs du cabinet.

En 2020, nous créons également une ligue eSport composée de 8 Oiseaux Rares, qui se retrouvent une fois par semaine pour concurrencer d'autres équipes en ligne sur le jeu Valorant.

Nous espérons bientôt monter sur des podiums lors de rencontres inter-entreprise !





# RESPONSABILITÉ SOCIALE

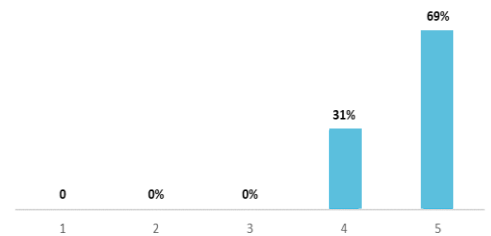
Comment te sens-tu chez l'Oiseau Rare ?

## F. BAROMÈTRE

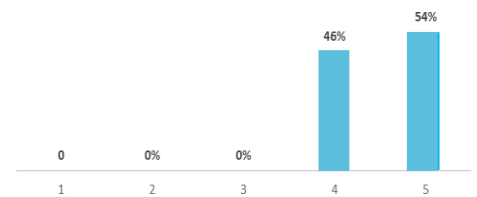
Pour la troisième année consécutive, nous réalisons un baromètre pour connaître l'évolution du bien-être des équipes, nous encourager sur les éléments positifs et apporter des mesures correctives sur les axes d'amélioration.

Les questions du baromètre portent sur l'ensemble du parcours des salariés chez l'Oiseau Rare (depuis les phases de recrutement jusqu'à la vie au sein du cabinet et chez les clients ensuite). Une synthèse est partagée ensuite en assemblée plénière.

En 2019, 100 % des salariés ont noté entre 4/5 et 5/5 leur sentiment de bien-être ainsi que de leur temps passé chez l'Oiseau Rare, ce qui nous pousse à croire que nous allons dans la bonne direction.



Es-tu satisfait de la vie dans le Cabinet ?



Le premier baromètre de 2019 nous a permis d'identifier le souhait de recevoir d'avantage d'information sur la vie du cabinet de la part de nos salariés consultants étant en mission chez nos clients. Le résultat c'est le recrutement quelques mois plus tard de notre première Chargée de Communication, preuve que nous sommes attentifs aux retours de nos équipes.

En octobre 2020, nous avons également 100% des salariés qui notent 4/5 ou 5/5 leur sentiment de bien-être au travail. Cette fois-ci notre axe de progression est de parvenir à recréer ce qui faisait la force de notre organisation : la proximité avec les équipes et l'organisation d'événements réseaux, sportifs et culturels.



En 2021, le baromètre nous encourage à nouveau dans la dynamique initiée.

En effet, 100% des salariés notent 4/5 ou 5/5 leur satisfaction de leur intégration au sein du Cabinet. Nous recevons les mêmes notes à la question « Comment te sens-tu chez l'Oiseau Rare ».

Nous sommes bien évidemment fiers de ces résultats année après année et allons continuer nos efforts dans ce sens.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## MÉCÉNAT

L'Oiseau Rare a pris le parti de s'engager concrètement pour faire avancer certains projets. Ainsi, depuis 2017, l'Oiseau Rare est mécène d'une association humanitaire.

**Coup de pouce**  
*humanitaire*

L'association Coup de Pouce Humanitaire permet à nos collaborateurs de partir durant deux semaines pour effectuer un chantier (école, dispensaire, etc.) à destination de populations dans le besoin. La majorité des missions ont lieu en Amérique Latine, en Afrique subsaharienne ou en Asie.

L'Oiseau Rare s'engage chaque année par une contribution forfaitaire, ainsi que dans la prise en charge des frais sur place de chacun de ses collaborateurs.

En 2018 et en 2019, l'Oiseau Rare a ainsi permis le départ vers deux missions humanitaires. La première consistait en la réfection d'une école à Madagascar, la seconde à la construction d'un bâtiment scolaire au Rwanda.

En 2021, nous continuons de soutenir cette association marquant notre engagement pour des projets humanitaires impactant. Nous encourageons depuis bientôt 6 ans nos équipes à partir en les invitant tous les ans à la réunion d'information de l'Association qui a lieu en mars.

### Coup de Pouce Humanitaire, c'est...

- Apporter une aide ponctuelle à des partenaires qui oeuvrent pour le développement sur le long terme
- Des partenaires choisis pour leur qualité, leur charisme et leur pérennité
- Des missions de terrain avec une grande proximité des populations locales
- Des financements exclusivement dédiés aux projets





### Depuis 20 ans, Coup de Pouce c'est...

447	72
missions	partenaires
40	5,203
pays	volontaires

# RESPONSABILITÉ SOCIALE



En 2020, nous nous engageons également dans des projets verts avec un objectif de neutralité carbone.

Ainsi, grâce à Reforest'Action, nous avons réalisé l'étude de l'empreinte carbone générée par notre siège social à Paris. Conscients de l'enjeu principal de réduction des émissions, nous souhaitons également participer à l'effort collectif. Nous contribuons cette année à hauteur de 7 tonnes de carbone stockées correspondantes aux émissions émises sur une année par les équipes du siège (transports, électricité, consommation de viande, achat de matériel informatique, etc.).

45 arbres sont ainsi plantés dans la forêt à Saint-Gatien-des-Bois, en Normandie (7 tonnes de CO2 stockées, 135 abris pour animaux créés, 180 mois d'oxygène générés).

En 2021, nous renouvelons notre engagement et doublons l'effort collectif de l'entreprise.

Ainsi, 90 arbres ont été plantés ou seront plantés dans le Domaine de Chantilly dans l'Oise (14 tonnes de CO2 stockées, 270 abris pour animaux créés, 360 mois d'oxygène générés et 90 heures de travail créées).



En 2021, nous avons également initié une nouvelle démarche envers les plus démunis.

Depuis 2016, Linkee vient en aide aux plus démunis en luttant contre le gaspillage alimentaire. Grâce à plus de 190 associations et plus de 200 partenaires du secteur de l'alimentation et du milieu associatif, ils font de la lutte contre le gaspillage alimentaire une solution anti-précarité !

A notre échelle, nous participons à ce projet en récupérant auprès d'artisans, traiteurs, ... les invendus et surplus alimentaires, pour les donner aux associations qui distribuent ensuite repas, vivres, denrées et boissons chaudes à celles et ceux qui en ont le plus besoin.

L'ensemble de ces initiatives ne peuvent fonctionner auprès des équipes que par la répétition des messages et l'incitation en montrant l'exemple.

C'est la raison pour laquelle nous sommes les premiers à participer et ensuite à communiquer sur nos actions lors des événements inter-entreprise (comme le séminaire par exemple).



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## ÉGALITÉ FEMMES & HOMMES

L'Oiseau Rare compte aujourd'hui **40% de femmes** parmi ses effectifs ! Les métiers du conseil, qui plus est dans le secteur du numérique, voient une surreprésentation des effectifs masculins. Les femmes ne représentant qu'un ¼ environ de ce secteur.

L'Oiseau Rare est, depuis le début, vivement engagé pour la promotion de l'égalité Femme - Homme.

Sont notamment en vigueur des règles d'égalité simples mais néanmoins efficaces :

- A travail égal, salaire égal ! A l'embauche, aucune distinction n'est faite entre les femmes et les hommes en termes de rémunération.
- Chaque année, tous les collaborateurs de l'Oiseau Rare voient leur rémunération et leur périmètre de responsabilité revus lors d'un Bilan Annuel. Chacun est évalué de la manière la plus objective possible, ne prenant en considération que les réussites et les réalisations de l'année.

## VIDEO #GIRLSinOR

A titre d'exemple, l'Oiseau Rare communique sur les femmes ingénieurs et leur évolution dans le cabinet et chez leur client.

Certaines salariées ont accepté de jouer le jeu en Octobre 2021 et raconté leur expérience chez l'Oiseau Rare dans une vidéo ludique.

La publication a été un succès avec plus de 2000 vues sur LinkedIn et 3000 vues sur Instagram !

C'est surtout l'occasion de rappeler l'importance que les femmes ont, encore plus dans les métiers techniques et les systèmes d'information.



Edouard de Nagourski • 2e  
VP, Investment Specialist, Natixis Investment Managers  
Super intéressant, bravo l'Oiseau Rare

2 min ...



Gilles Renard • 2e  
Support technique en R&D - IPDiA, a muRata company

2 sem (modifié) ...

Les femmes sont certainement l'être humain le plus nombreux sur la planète et chacune est aussi un Oiseau rare. C'est ce qui fait leur force 🙌



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## POLITIQUE RSE

Chaque année, **Ecovadis**, organisme indépendant de notation RSE audite l'Oiseau Rare. Les points d'attention de cet organisme portent sur les pratiques en matière de respect de l'environnement, du droit des travailleurs, de la politique commerciale et d'achats durables.

Lors du dernier audit réalisé, l'Oiseau Rare a obtenu la note de 68/100 et bénéficie du statut "Silver".

Ce statut vient saluer le travail mené depuis la création de l'Oiseau Rare quant à ses nombreux engagements en matière d'éthique des affaires, de responsabilité environnementale et sociétale.

Nous avons espoir de passer en statut « Gold » grâce aux nouvelles mesures prises cette année, l'audit est en cours de réalisation.



## FILIALE CANADA

Accompagnement dans les projets de vie

Chez l'Oiseau Rare, l'objectif de promouvoir le bien-être des équipes est réel ainsi que la volonté d'accompagner et de faire grandir les individus.

Ainsi, nous avons décidé d'accompagner l'une de nos salariées qui avait l'envie de continuer son parcours professionnel au Canada. A cet effet, nous avons créé une filiale de l'Oiseau Rare au Canada : l'Oiseau Rare Canada Incorporated, afin de lui permettre de partir sereinement.

Manon a ainsi démarré sa nouvelle activité en décembre 2020, elle a réussi à implanter la marque l'Oiseau Rare au Québec et a trouver sa propre mission chez notre nouveau client Desjardin.



C'est une immense fierté pour nous d'être en mesure de réaliser les rêves de nos équipes !

# RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE



3

# RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

L'Oiseau Rare veille à protéger l'environnement et mène des actions de sensibilisation à l'égard de ses collaborateurs.

Depuis sa création, l'Oiseau Rare s'engage à :

Minimiser l'impact de ses activités sur l'environnement en maîtrisant ses consommations d'eau, d'énergie et de matières premières,

Limiter sa production de déchets et à favoriser leur valorisation et leur recyclage,

Sélectionner ses partenaires, fournisseurs et sous-traitants également à partir de critères écologiques (bonnes pratiques environnementales et/ou offres de biens et services bénéfiques à l'environnement),

Encourager ses collaboratrices et collaborateurs à se rendre au travail par des modes de transport respectueux de l'environnement (transports publics, vélos, covoiturage).

Les actions suivantes ont été prises au cours des années passées pour encourager nos collaborateurs à adopter une démarche responsable :

## POLITIQUE ZERO PLASTIQUE



Pour l'Oiseau Rare, inciter ses collaborateurs aux bonnes pratiques, c'est également les encourager à limiter leur consommation de gobelets (en carton ou en plastique). Nous avons une politique 0 plastique dans les bureaux !

L'entreprise a ainsi offert à chacun de ses collaborateurs une tasse afin de remplacer les gobelets en cartons utilisés pour le café ou le thé et une gourde en inox pour supprimer définitivement les bouteilles d'eau en plastique.

Chaque salarié qui rejoint l'Oiseau Rare trouve désormais sa tasse et sa gourde dans sa Welcome Box.

# RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

## A. PAPIERS

L'Oiseau Rare a mis en œuvre une démarche papier plus respectueuse de l'environnement afin de participer à une économie circulaire aboutissant au retraitement des matériaux. Le cabinet traque le gaspillage, et consomme le papier de façon raisonnée. Par exemple, près de **100% des factures émises le sont par voie électronique**. De même, les bulletins de paie de nos collaborateurs sont dématérialisés. Ces deux démarches permettant de réduire drastiquement la consommation de papier.

## B. TRANSPORTS

Nous favorisons l'usage de transports avec une faible consommation en carbone. Sont notamment privilégiés dans nos déplacements internes, l'usage des transports en commun, l'utilisation du vélo, ou la marche à pieds. La nouvelle localisation du cabinet, à 100m du métro, permet également de réduire l'usage de véhicules motorisés. De ce fait, **100% des collaborateurs du siège utilisent désormais ces moyens de transports alternatifs** au quotidien pour leurs trajets domicile-travail (vélib', trottinette et métro). Cela permet au cabinet de réduire considérablement son impact carbone.

## C. RECYCLAGE DES DECHETS

Depuis sa création, l'Oiseau Rare a mis en place **le tri des déchets** (papiers, plastiques et organiques), et a mis à disposition de ses collaborateurs des poubelles différenciées. Leurs efforts, conjugués à une communication continue sur le sujet, démontrent d'année en année leurs résultats positifs.

## D. ECO-SPORT

En 2019, l'Oiseau Rare a choisi d'aider financièrement à la participation à **3 événements sportifs** à visée écologique qui lui ont été présentés par leurs collaborateurs.

**Eco Trail** : Chartreuse Maratour (47 km / 3100m D+)

**Cyclisme** : l'Etape du Tour de France (135 km / 4563m D+)

**Eco Cyclisme** : Traversée de 3 continents à vélo (15 000 km)

En 2021, nous avons sponsorisé le premier **semi-ironman** de l'un de nos salariés. Il s'agit d'une course extrême alliant natation, vélo et running réalisée en 5h48 ! Nous sommes fiers de compter dans nos équipes des sportifs qui ont la passion du sport et l'envie de se dépasser.

**Ce sont les valeurs que nous tentons de véhiculer et nous sommes fiers, à notre niveau, de pouvoir les aider à réaliser leurs défis !**



# POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



# POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

## L'Oiseau Rare s'engage pour la promotion des achats responsables

Avec la mise en place depuis 2017 d'une charte d'achats responsables, l'Oiseau Rare renforce son action et ses activités dans le respect des lois internationales.

Les Entreprises Socialement Responsables doivent, par le biais de leurs activités, chercher à apporter de la valeur à l'ensemble de leurs parties prenantes.

De même, le respect des règles de déontologie et de bonne gouvernance contribue au développement durable de la société dans son entier.

Par la signature de cette charte, les entreprises partenaires, fournisseurs ou sous-traitants de l'Oiseau Rare s'engagent à :

- Respecter le droit des affaires et lutter contre toute pratique abusive et toute forme de corruption,
- Proposer une offre de biens et/ou de services apportant une valeur ajoutée à l'Oiseau Rare,
- Gérer son activité avec pour objectif de créer, de préserver et de développer ses emplois et son capital humain à long terme,
- Favoriser la satisfaction de ses clients et rester à l'écoute de leurs attentes et remarques dans un souci d'amélioration continue



# OBJECTIFS DE L'OISEAU RARE POUR 2022 ET LES ANNÉES À VENIR



5



# OBJECTIFS DE L'OISEAU RARE POUR 2022 ET LES ANNÉES À VENIR

L'Oiseau Rare veut maintenir ses efforts passés et continuer à s'améliorer sur chacun des 4 thèmes, regroupant les 10 principes promus par le Global Compact : Droits de l'Homme, Normes Internationales du Travail, Protection de l'Environnement et Lutte contre la Corruption.

## DROITS DE L'HOMME

- Poursuivre sa politique d'égalité Femme – Homme, tant d'un point de vue salarial qu'en termes de responsabilités managériales.
- Viser à équilibrer le poids relatif de chacun des sexes au sein des effectifs.
- Intensifier la formation de ses collaborateurs aux nouvelles pratiques du secteur.

## NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

- Favoriser le bien-être au travail en gardant comme objectif une satisfaction des collaborateurs supérieure à 4,5/5 en moyenne.
- Permettre à chacun de s'épanouir personnellement en mettant en œuvre des initiatives visant au développement personnel (art, sport, culture, etc.)

## PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

- Participer au reboisement des forêts françaises par le biais d'actions collectives.
- Maintenir une politique de consommation raisonnée et de tri des déchets.



Pour toute question relative à  
ce document, nous vous  
invitons à nous contacter  
directement

[contact@oiseau-rare.fr](mailto:contact@oiseau-rare.fr)







[www.oiseau-rare.fr](http://www.oiseau-rare.fr)